



Comune di San Pietro Vernotico

Provincia di Brindisi

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 16 del 27/01/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICHE AL REGOLAMENTO COMUNALE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE. RINNOVO PROCEDURA DI NOMINA.

L'anno 2021 il giorno 27 del mese di GENNAIO alle ore 11:35, a seguito di convocazione si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti

1 RIZZO Pasquale	Sindaco
2 GIANNONE Giuliana	Vice Sindaco
3 DE MATTEIS Antonella	Assessore
4 EPIFANI Gianluca	Assessore
5 LARICCIA Michele Tommaso	Assessore
6 CANOCI Massimo	Assessore

Presente	Assente
Sì	
Sì	
	Sì
Sì	
Sì	
Sì	

Presiede la Seduta IL SINDACO Pasquale Rizzo

Il presidente, constatata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

Assiste Segretario Generale Pierluigi CANNAZZA

Visti i seguenti pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/00 sulla proposta di deliberazione in atti N. 24 del 25/01/2021
REGOLARITA' TECNICA

Il responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica esprime parere Positivo.

San Pietro V.co
25/01/2021

Il Responsabile del Servizio
Fto.(Dott.ssa Addolorata TAFURO)

REGOLARITA' CONTABILE

Il responsabile del servizio ragioneria in ordine alla regolarità contabile esprime parere Favorevole.

San Pietro V.co
26/01/2021

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Fto.(Dott.ssa Fabiola SIMONE)

Vista la proposta di deliberazione, in atti n. **24** del **25/01/2021** e ritenuto di approvare integralmente la stessa;

ad unanimità dei voti espressi ai sensi di legge.

Richiamato il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 – “*Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”, il quale al Titolo II rubricato “*Misurazione, valutazione e trasparenza della performance*”, ha introdotto modificazioni al sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, introducendo il cd. “ciclo della performance”, da sviluppare in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria degli enti attraverso le seguenti fasi:

- Definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intende raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- Collegamento tra gli obiettivi e l’allocazione delle risorse umane, strumentali e finanziarie;
- Monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- Misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;
- Rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni nonché ai soggetti direttamente o indirettamente coinvolti (cosiddetti “stakeholder”), ossia cittadini, utenti e destinatari dei servizi;

Considerato che:

- in base all’articolo 14 del citato Decreto Legislativo ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si dota di un Organismo indipendente di valutazione della performance e che il suddetto Organismo sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, ed esercita altresì le attività di controllo strategico di cui all’articolo 6, comma 1, del citato decreto legislativo n. 286 del 1999, riferendo, in proposito, direttamente all’organo di indirizzo politico-amministrativo;

- in relazione alla deliberazione CIVIT (Commissione per la valutazione, la trasparenza e l’integrità delle Amministrazioni Pubbliche) n. 121/2010, la quale attribuiva agli enti locali la facoltà di scelta tra Nuclei di Valutazione e Organismi Indipendenti, il Comune di San Pietro Vernotico scelse di avvalersi dell’Organismo Indipendente di Valutazione, per il che con deliberazione del Consiglio comunale n. 35 del 30/09/2010, con la quale venivano approvati, ai sensi dell’art. 42, comma 2, lett. a), del D.Lgs. n. 267/2000, i criteri generali sull’ordinamento degli uffici e dei servizi ai quali la Giunta comunale avrebbe dovuto attenersi nell’adozione degli atti regolamentari di sua competenza, fu prevista l’istituzione dell’Organismo Indipendente di Valutazione, titolare delle funzioni previste dall’art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009;

- in esecuzione degli indirizzi espressi dall’Organo consiliare, la Giunta Comunale con deliberazione n. 259 del 17.12.2010 istituiva l’Organismo indipendente di valutazione ed approvava il regolamento comunale sul funzionamento del medesimo Organismo;

- che con D.P.R. 9/5/2016 n. 105 recante “Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni” venivano individuate nuove disposizioni in materia di organizzazione e funzionamento degli Organismi Indipendenti di Valutazione, prevedendosi, in particolare, all’articolo 6 che i componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione debbano essere nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell’Elenco nazionale dei componenti degli

OIV;

-che con D.M. 02/12/2016 è stato reso operativo, presso il Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio, l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance ai sensi dei commi 3 e 4 dell'art. 6 citato, al quale vengono obbligatoriamente iscritti tutti gli aspiranti alla partecipazione alle procedure comparative di nomina degli OIV presso tutte le amministrazioni, sulla scorta dei requisiti di competenza, esperienza ed integrità di cui all'art. 2 del medesimo decreto;

- che l'art.19, comma 9 del decreto-legge 24 giugno 2014, n.90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n.114 ha riordinato le funzioni in materia di misurazione e valutazione della Performance, trasferendo dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, le funzioni di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150;

- che sull'impianto normativo del D.Lgs. n. 150/2009 è intervenuto il D.Lgs. 25/05/2017 n. 74 apportando una serie di modifiche alla gestione del Ciclo della Performance, così sintetizzabili:

1. la **valutazione negativa delle performance, rileva ai fini dell'accertamento della responsabilità dirigenziale** e, in casi specifici e determinati, a fini disciplinari;
2. ogni amministrazione pubblica è tenuta a **misurare e a valutare la performance** con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti, in una visione complessiva dell'agire pubblico;
3. oltre agli obiettivi specifici di ogni amministrazione, **è stata introdotta la categoria degli obiettivi generali**, che identificano le priorità in termini di attività delle pubbliche amministrazioni coerentemente con le politiche nazionali, definiti tenendo conto del comparto di contrattazione collettiva di appartenenza;
4. gli OIV assumono un ruolo attivo nel segnalare eventuali necessità di **interventi correttivi rispetto agli obiettivi programmati**, anche in relazione alle risultanze dei controlli interni, con poteri propri di indagine e accesso agli atti;
5. i cittadini diventano protagonisti ai fini della valutazione della performance organizzativa, mediante la definizione di **sistemi di rilevamento della soddisfazione degli utenti** in merito alla qualità dei servizi resi;
6. nella misurazione delle performance individuali del personale dirigente, è attribuito un peso prevalente ai risultati della misurazione e valutazione della performance dell'ambito organizzativo di cui hanno essi diretta responsabilità, rilevando che nei contratti di lavoro **gli obiettivi di trasparenza s'intersecano con la produttività**;
7. è definito un coordinamento temporale tra l'adozione del Piano della performance e della Relazione e il ciclo di programmazione economico-finanziaria, introducendo **sanzioni più incisive in caso di mancata adozione del Piano**;
8. sono introdotti nuovi meccanismi di distribuzione delle risorse destinate a remunerare la performance, affidati al contratto collettivo nazionale, che stabilirà la quota delle risorse destinate a remunerare, rispettivamente, la performance organizzativa e quella individuale e i criteri idonei a garantire che alla significativa differenziazione dei giudizi corrisponda un'effettiva **diversificazione dei trattamenti economici correlati**;

- che pertanto con Deliberazione del Commissario straordinario n. 65 del 7/12/2017, adottata con i poteri della Giunta comunale, si approvava il nuovo Regolamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione, adeguato alle modifiche normative nel frattempo intervenute;

Visto inoltre che sulla Gazzetta ufficiale n. 248 del 7 ottobre 2020 è stato pubblicato il D.M. 06/08/2020, contenente norme di adeguamento del D.M. 02/12/2016 alle modifiche normative introdotte dal D.Lgs. 25

maggio 2017, n. 74 e che occorre, pertanto, aggiornare i contenuti del vigente regolamento sul funzionamento dell'Organismo indipendente di valutazione alla disciplina contenuta nel citato D.M. 02/12/2016;

Ravvisata, altresì, la necessità di espungere dal testo del Regolamento in vigore l'art. 4 comma 4, la cui formulazione determina oggettive difficoltà applicative e può generare discontinuità nell'azione amministrativa, nella misura in cui circoscrive la competenza dell'OIV alla valutazione del medesimo periodo di durata dell'incarico, con conseguente obbligo dell'organismo uscente, in caso di rinnovo dell'incarico, ad assicurare tutti gli atti di competenza riferiti al periodo di espletamento dell'incarico, anche oltre il periodo di durata dell'incarico;

Dato atto che in data 29/12/2020 ha cessato l'incarico l'Organismo Indipendente di Valutazione nominato con Decreto del Commissario Straordinario n. 25 del 29/12/2017 e che è necessario rinnovare la procedura per la nomina dell'OIV, assicurando nel frattempo le relative funzioni in regime di prorogatio dell'Organismo uscente, così come previsto dall'art. 4, comma 5 del vigente Regolamento approvato con la richiamata Deliberazione commissariale n. 65/2017;

Ravvisata la necessità di attivare la procedura selettiva per l'individuazione di un nuovo Organismo Indipendente di Valutazione per il prossimo triennio 2021-2023, secondo le modalità previste dal DPR 9 maggio 2016, n. 105, dal D.M. 6/08/2020 e dall'art. 14 bis del D.lgs. 150/2009 e s.m.i, per la durata di anni 3 a decorrere dal giorno della nomina eventualmente rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa, per il successivo triennio;

Con voti unanimi e favorevoli

DELIBERA

1. **Di apportare** al Regolamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione, approvato con Deliberazione del Commissario straordinario n. 65 del 7/12/2017, adottata con i poteri della Giunta comunale, le modifiche indicate nel testo Allegato sub "A" al presente atto quale parte integrante e sostanziale e, per l'effetto;
2. **Di approvare** il testo modificato del Regolamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione, composto di n. 11 articoli ed allegato sub "B" al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
3. **Di disporre**, a modifica di quanto stabilito con Deliberazione di Giunta comunale n. 221 del 07/12/2020, avente ad oggetto "Piano della Performance delle Risorse e degli Obiettivi 2020/2022. Approvazione", l'assegnazione al Vice Segretario Generale e Responsabile dell'Area 2 della procedura di nomina dell'OIV per il triennio 2021-2023, demandando al Segretario Generale l'inserimento della stessa nel redigendo Piano degli obiettivi/PdO 2021 dell'Area 2;
4. **Di demandare** a successiva determinazione dirigenziale del Vice Segretario Generale e Responsabile dell'Area 2 l'approvazione di apposito avviso pubblico per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione, da redigere in conformità al Regolamento in approvazione e pubblicare nell'apposita sezione del "Portale della Performance" gestito dal Dipartimento della Funzione Pubblica nonché sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente" ed all'Albo Pretorio;
5. **Di trasmettere** copia del presente atto all'O.I.V., in relazione alle modifiche apportate alla Deliberazione di Giunta comunale n. 221/2020 e nelle more della loro trasposizione nel redigendo PEG/PdO 2021;
6. **Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile.

COPIA

Impegno di Spesa						
<i>Num.</i>	<i>Anno Esercizio</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>	<i>N. Imp.</i>	<i>N.Subimp.</i>

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to Pasquale Rizzo

SEGRETARIO GENERALE
f.to Pierluigi CANNAZZA

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio;

ATTESTA

- che la presente deliberazione:

[*] è stata affissa all'Albo Pretorio On Line in data odierna per rimanervi per 15 giorni consecutivi art. 124, c.1, d.lgs. n. 267/00;

[*] è stata comunicata con nota prot. n. _____ in data _____ ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125, d.lgs. n. 267/00;

Li 28/01/2021 N. 123 Reg. Pubbl.

L'addetto alla Pubblicazione
Augusto PENNETTA

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Pierluigi CANNAZZA

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio;

ATTESTA

- che la presente deliberazione:

[X] è divenuta esecutiva il giorno 27/01/2021

[] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione art. 134, c.3, d.lgs. n. 267/00;

San Pietro V.co, li 28/01/2021

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Pierluigi CANNAZZA

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

San Pietro V.co, 28/01/2021

IL SEGRETARIO GENERALE
Pierluigi CANNAZZA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi del T.U. n. 445/2000, dell'art. 20 del D. Lgs. n.82/2005 e norme collegate. Tale documento è memorizzato digitalmente nella

COPIA

banca dati dell'Ente.